**Отчет по итогам работы Межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на рынке труда Пермского муниципального района за 2021 год.**

Постановлением администрации Пермского муниципального района от 30.12.2014 № 5582 создана Межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности на рынке труда Пермского муниципального района (далее - Межведомственная комиссия). Целью Межведомственной комиссии является организация совместных действий заинтересованных территориальных органов федеральных органов государственной власти по Пермскому краю, органов государственной власти по Пермскому краю, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей в целях выявления фактов нарушения трудового законодательства и обеспечение социальной стабильности в обществе на основе объективного учета интересов всех слоев населения. Также в состав комиссии входят представители прокуратуры Пермского района, Территориального отдела по Пермскому району ГКУ ЦЗН, Государственной инспекции труда в Пермском крае.

Всего в 2021 году состоялась 10 заседаний Межведомственной комиссии. Было направлено 86 приглашений: в том числе юридическим лицам – 47, индивидуальным предпринимателям - 39.

В ходе работы комиссии выявлены факты нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда по 11 работодателям. В результате деятельности Межведомственной комиссии заработная плата увеличилась у 36 сотрудников, рост составил от 3,1% до 12,5%.

В адрес 10 руководителей предприятий направлены рекомендации в части установления в трудовых договорах сроков выплаты заработной платы.

В связи с вступлением в действие Федерального закона от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2022 года установлен минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в сумме 13 890 рубля в месяц. Следовательно, месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда в Пермском крае не может быть ниже 15 973,50 рублей (с учетом уральского коэффициента).

Согласно постановлению Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П МРОТ должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность. В соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса РФ величина МРОТ устанавливается одновременно на всей территории РФ, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны. Повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ.